

Vil du vide mere?

Du har mulighed for at læse mere om projektet på MultiCults hjemmeside:

www.multicultincare.eu

Du har også mulighed for at tage kontakt til Projektkoordinator Frants Christensen, LederForum

Mail: fc@tisturion.dk

Tlf.: +4525700752

Konsulent Anette Østergaard, Strategi & Udvikling, Aarhus Kommune

Mail: anoe@aarhus.dk

Tlf.: +4551576291

European Senior Manager Bodil Mygind Madsen SOSU Aarhus

Mail: bmm@sosuaarhus.dk

Tlf.: +4523261290

Dette dokument er ikke udtryk for Europa-Kommissionens officielle holdning. Indholdet af denne publikation afspejler ikke nødvendigvis Europa-Kommissionens holdning. De holdninger, der gives udtryk for, forpligter kun forfatteren og er ikke udtryk for Europa-Kommissionens officielle holdning. Projekt nummer: 527535-LLP-12012-1-PT-LEONARDO-LMP



Project partners:
LEDERFORUM*



Sundhed og Omsorg deltager i projekt MultiCult



Sundhed og Omsorg deltager i Projekt MultiCult

I løbet af 2015-2017 år vil medarbejderne fra forskellige team i Sundhed og Omsorg i grupper af syv deltage i tre forskellige udviklingsforløb af hver tre dages varighed på SOSU Aarhus. Forløbet er en kombination af kursus og workshop. Der vil blive arbejdet med kulturforståelse, med medarbejdernes egne erfaringer, med cases samlet blandt borgere og kollegaer med forskellig kulturel baggrund og med refleksion over egne værdier.



Projekt MultiCult tilbyder deltageren et fordybelsesrum, hvor man får mulighed for at påvirke eget arbejde og fremtidens uddannelsestilbud.

Som deltager vil man:

- Være med til at udvikle nye metoder og strategier til at lykkes endnu bedre med at understøtte det gode hverdagsliv hos borgeren

- Få mere opmærksomhed på, hvordan man kan imødekomme både fordele og ulemper i det multikulturelle samarbejde



- Sammen med kollegaer og leder afprøve nye metoder og få nye erfaringer i, hvordan man håndterer forskelligheder i kulturelle værdier – både i relation til hinanden og til borgerne

Projekt MultiCult

MultiCult – en forkortelse for “Multiculturalism in care” (Multikulturalitet i Sundhed og Omsorg) – er titlen på et internationalt projekt. Aarhus Kommune, Sundhed og Omsorg deltager som praksispartner i Danmark sammen med SOSU Aarhus.

I løbet af projektperioden vil uddannelsesinstitutioner i samarbejde med omsorgsmedarbejdere i Danmark, Tyskland, England og Italien sammen udvikle undervisningsmateriale, der skal støtte omsorgsmedarbejdere i at håndtere kulturforskelle på deres arbejdsplads.

Baggrund

- Flere ansatte med ikke vestlig baggrund
- Flere borgere, der har brug for professionel omsorg, har en stor variation i kulturelbaggrund
- Eksisterende undervisningsmetoder er ikke effektive nok til at tage højde for fremtidens krav



Inden for projektet arbejder vi med følgende succeskriterium:

Materialet skal styrke medarbejderes kompetencer i respektfuld samarbejde om kerneopgaven ved bedre at kunne identificere, forstå, gå i dialog om og positivt udnytte kulturelle forskelligheder.

Fremtidens medarbejder

Sundhed og Omsorg har fokus på at kompetenceudvikle fremtidens medarbejdere, som kan udfolde værdierne fra “Ledetrådene” og “Kærlig Kommune” uanset kulturel baggrund hos dem selv og hos borgeren.

Det kræver noget at kunne arbejde rehabiliterende og styrke det gode hverdagsliv, herunder at kunne samarbejde om at få et fælles mål med borger, pårørende og kollegaer. Vi ser det som forudsætning, at man evner at reflektere over egne reaktioner og er nysgerrig på “den andens forskellighed”.

Projektet sigter mod at udvikle undervisningsmateriale og strategier i praksis, som styrker disse nøglekompetencer hos fremtidens medarbejder og leder.

